



LE POUVOIR DES COALITIONS



Reconnaissance du territoire	3
Bilan d'un projet	4
Notre mission et nos valeurs	5
Qui sommes-nous? Aperçu des membres	6
Avenir égalitaire 2022 et 2023	7
Créer un impact durable - Outils et ressources	8
a. Combattre les défis systémiques	9
b. Domaines sectoriels à renforcer	9
Réflexions et perspectives d'avenir	11
Annexes	12
Annexe i. Principales caractéristiques des membres	12
Annexe ii. Avenir égalitaire 2022 et 2023	14
Annexe iii. Liste des Comité consultatif	19
Annexe iv. Partenaires du sommet	19

Reconnaissance du territoire

Le Réseau Avenir égalitaire reconnaît que les peuples autochtones sont les gardiens traditionnels de l'île de la Tortue, sur la terre qu'on appelle également le Canada. Nous reconnaissons leur relation de longue date et continue avec ce territoire, qui comprend des territoires non cédés et traditionnels, et nous reconnaissons notre devoir d'accompagner et de soutenir les efforts de réconciliation et de décolonisation.

Nous reconnaissons que chaque communauté compte des gardien·nes du savoir autochtone traditionnel.

Nous pensons qu'en tant que colons sur ces terres, nous avons la responsabilité de nous engager continuellement, tout au long de notre parcours, à mettre en œuvre notre alliance de manière significative, à réévaluer et à reconsidérer notre position dans les espaces que nous occupons, et à utiliser notre voix pour dénoncer les injustices systémiques subies par les peuples autochtones.

La réconciliation est un processus continu qui exige un désapprentissage des pratiques et de l'histoire coloniales et un réapprentissage de notre passé, de notre présent et de notre avenir communs. Nous nous engageons à travailler en partenariat afin de poursuivre une voie plus inclusive, collaborative et respectueuse, fondée sur les 94 appels à l'action de la Commission de vérité et réconciliation et sur la Déclaration des Nations Unies sur les droits des peuples autochtones.

Pour lire notre énoncé de reconnaissance complet, veuillez cliquer [ici](#).

Bilan d'un projet



En s'appuyant sur les efforts collectifs des mouvements passés et actuels en faveur de l'égalité des genres et du renforcement du pouvoir des femmes¹, le Réseau Avenir égalitaire a passé les trois dernières années à travailler en partenariat avec la communauté de l'égalité des genres (ÉG) au Canada en mettant en relation des organisations, des agences et des partenaires de la société civile à l'échelle locale, nationale et internationale. Grâce au pouvoir de la création de coalitions, le Réseau Avenir égalitaire a établi un réseau unique de plus de 530 organisations qui sont engagées à échanger des connaissances, des ressources et de l'expertise, et qui ont travaillé en partenariat pour accélérer les progrès en faveur de l'égalité des genres et de la justice sociale dans leurs communautés afin que tout le monde puisse bénéficier d'un avenir égalitaire.

Ces dernières années ont mis en évidence la situation précaire des droits des femmes et des communautés de la diversité des genres. Du recul des droits à l'avortement dans des pays comme les États-Unis à l'entrée en vigueur de lois anti-LGBT en Ouganda, les droits de certaines des communautés les plus marginalisées du monde ont fait l'objet d'attaques concertées et incessantes. Selon ONU Femmes, au rythme actuel des progrès, le monde ne parviendra à l'égalité des genres que dans 286 ans. Étant presque à mi-chemin de l'échéance 2030 des Objectifs de développement durable, cette statistique est décourageante et démontre l'urgence pour l'écosystème de l'ÉG de se rassembler et de faire avancer les objectifs partagés et l'action collective pour l'égalité des genres à l'échelle mondiale.

Alors que nous évaluons l'influence du Réseau Avenir égalitaire sur le paysage de l'ÉG, il est important de

reconnaître le temps, l'expertise et l'énergie des organisations, des agences et des individus qui effectuent ce travail depuis des décennies. Plus particulièrement, le travail des peuples et des communautés autochtones qui, depuis la nuit des temps, sont les gardiens traditionnels du savoir et les protecteurs de la terre et de l'eau, et dont le travail a joué un rôle crucial pour faire avancer et promouvoir l'égalité des genres et les droits de la personne.

Nous tirons une grande fierté d'avoir entrepris ce travail dans les dernières années et nous nous réjouissons d'en faire valoir l'impact. L'objectif de ce rapport est de mettre en évidence certains des principaux résultats que nous avons obtenus grâce à notre engagement avec le Réseau et ses partenaires, ainsi que les outils, ressources et autres enseignements clés que nous avons développés pour soutenir l'écosystème de l'ÉG dans son travail. En outre, nous utiliserons ce rapport pour mettre en lumière le travail du Réseau Avenir égalitaire au cours des deux dernières années et l'impact de sa principale réalisation, Avenir égalitaire : un sommet sur l'égalité des genres.

Notre conviction profonde est qu'un travail de coalition efficace a la capacité de promouvoir une participation significative à travers l'écosystème de l'ÉG et de développer des partenariats authentiques, de créer des espaces où échanger des connaissances et d'amplifier le travail, les histoires et les voix de nos membres. Ensemble, nous pouvons développer une plus grande cohérence pour renforcer l'impact de notre travail et créer un monde égalitaire pour les femmes, les filles et les personnes issues de la diversité des genres, ici, au Canada, et dans le monde entier.

¹ Par le mot « femmes », nous faisons référence aux femmes dans toute leur diversité.

Notre mission et nos valeurs



Notre mission

Le Réseau Avenir égalitaire travaille en partenariat avec des spécialistes et des représentant-es de diverses communautés ayant des perspectives uniques pour accélérer les progrès en matière d'égalité des genres et de justice sociale au Canada, en tirant parti de l'élan local et en le reliant au travail effectué à l'échelle mondiale.

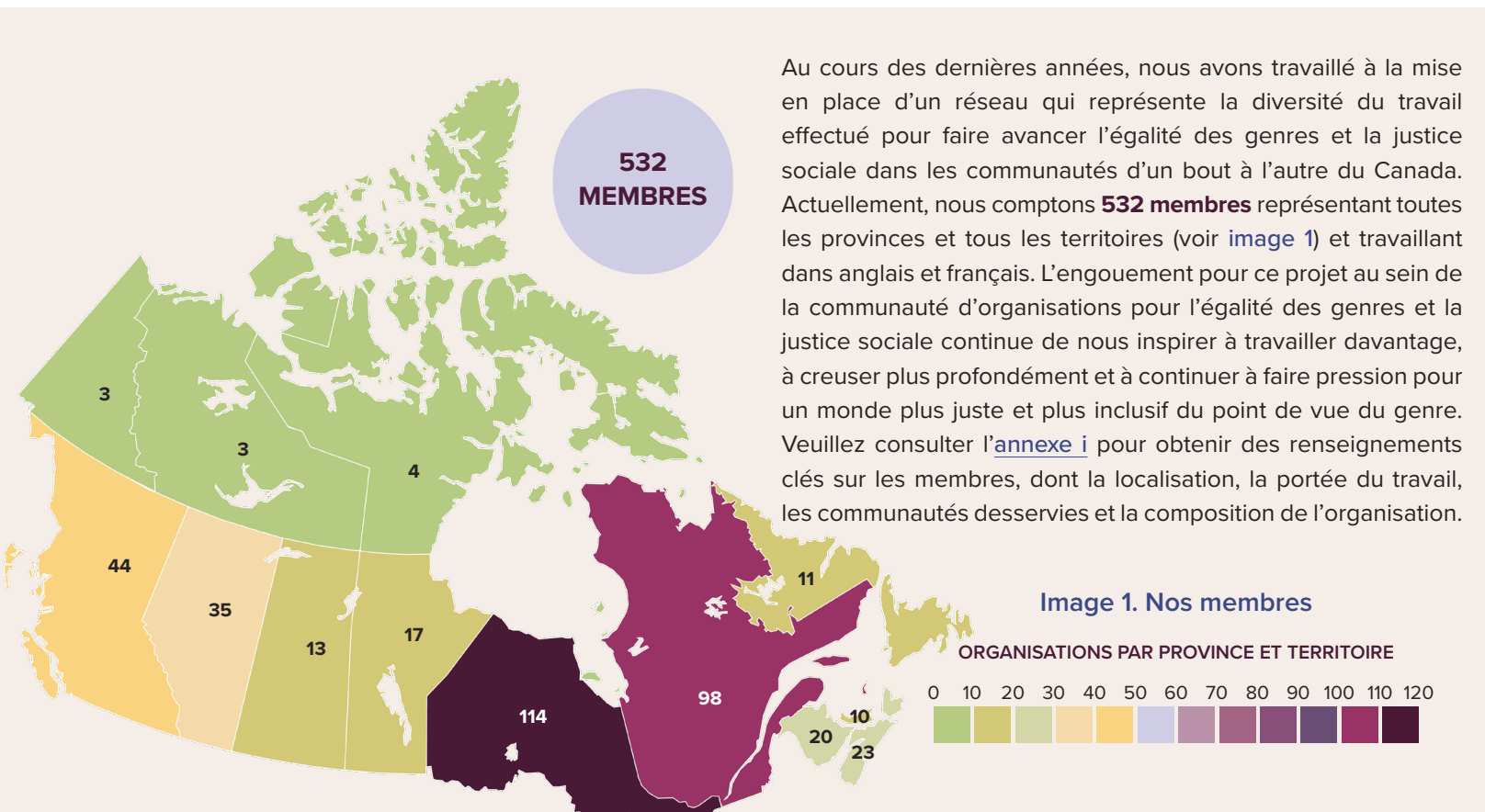
Nos valeurs

Le Réseau Avenir égalitaire s'engage à faire avancer l'égalité des genres, l'égalité et les droits des femmes² tout en promouvant la santé, les droits et le bien-être de tout le monde par une approche féministe. Nous nous efforçons de mettre en lumière et d'incarner les valeurs féministes³ dans l'ensemble de notre travail. Nos membres soutiennent les individus, les collectifs et les organisations qui travaillent au sein de mouvements féminins ou d'autres mouvements sociaux qui promeuvent et œuvrent pour l'inclusion, la sécurité, l'égalité, la justice, les droits et la dignité des femmes, des filles, des adolescent-es, des personnes 2ELGTBQ+, des communautés de PANDC et des personnes en situation de handicap. Nous sommes un espace qui vise à inspirer, encourager et soutenir ses communautés et nous nous engageons à incarner nos valeurs dans l'ensemble du travail du Réseau Avenir égalitaire.

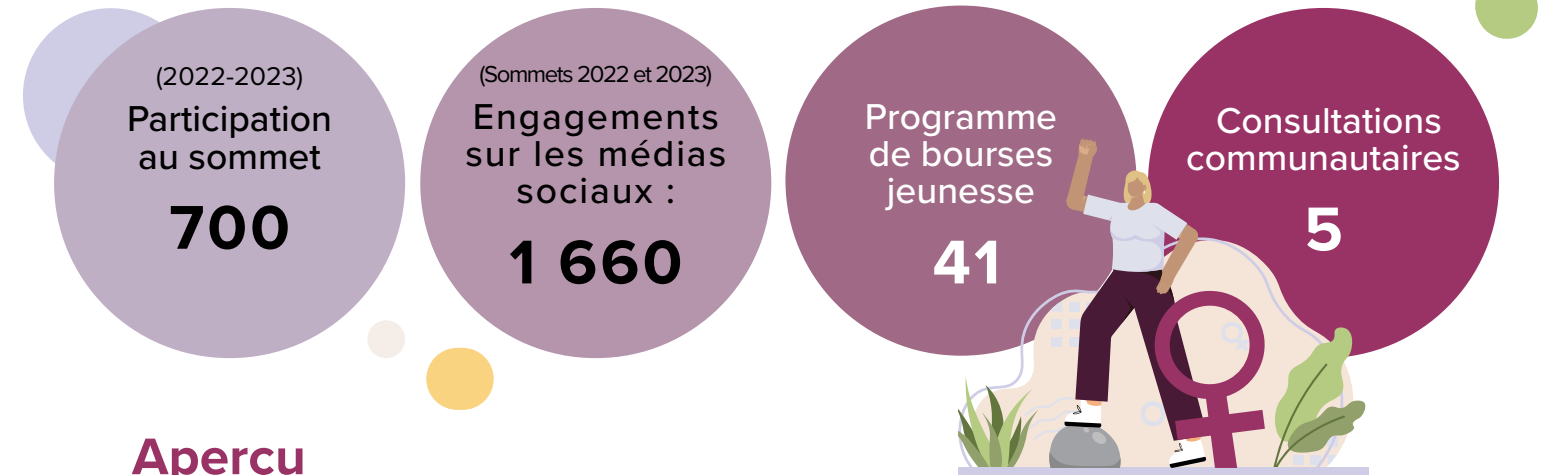
² Lorsque nous parlons des femmes, nous parlons des femmes dans toute leur diversité.

³ Veuillez consulter notre énoncé de valeurs complet sur notre site Web : <https://reseauaveniregalitaire.ca/about/valeurs/>

Qui sommes-nous? Aperçu des membres



Avenir égalitaire 2022 et 2023



Aperçu

Le Réseau Avenir égalitaire cherche à soutenir l'écosystème de l'ÉG dans sa quête de progrès pour l'égalité des genres d'un océan à l'autre en consolidant son rôle dans le cadre des efforts collectifs. Pour ce faire, il cherche à regrouper le mouvement de l'ÉG en lui offrant diverses possibilités de mobilisation et de renforcement des capacités. Plus particulièrement, ces dernières années, nous nous sommes attaché-es à réunir le secteur de l'ÉG dans le cadre de nos événements phares, Avenir égalitaire 2022 et 2023, en organisant des discussions, en partageant les meilleures pratiques et les défis grâce à notre engagement permanent lors de nos événements communautaires et de nos séances d'incubation et, enfin, en amplifiant le travail de nos membres et de nos partenaires pour faire valoir leur impact et travailler avec un large éventail de parties prenantes.

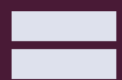
Les sommets sur l'égalité des genres, Avenir égalitaire [2022](#) et [2023](#), ont été les moments culminants de la mise en place progressive d'une coalition. Ils ont été conçus pour approfondir l'étendue et la profondeur de notre engagement auprès de nos membres et pour jeter les bases de notre travail collectif et collaboratif en vue de faire avancer l'égalité des genres d'un océan à l'autre. Ces sommets ont fourni une plateforme pour amplifier une diversité de voix et d'opinions, en mettant l'accent sur les personnes confrontées à une marginalisation historique et continue, et ont créé une occasion de renforcer la

cohérence autour d'objectifs communs tout en établissant des liens solides entre les organisations. En deux ans, le sommet a rassemblé plus de **700 personnes**, en présentiel et en ligne, pour discuter de questions pertinentes ayant un impact sur leur travail en matière d'ÉG, pour renforcer leurs capacités, pour créer des possibilités de réseautage et pour offrir une plateforme leur permettant de faire connaître leur expertise à l'échelle nationale!

Le travail effectué avant et pendant les sommets a mobilisé les partenaires du Réseau et la vaste communauté de l'ÉG sur une base régulière, et ce, en créant des espaces et des points de contact leur permettant de contribuer au processus, de nouer des partenariats et de favoriser la possibilité de concevoir un événement participatif et inclusif. Par exemple, dès le début de 2022, le Réseau a tenu 5 séances d'incubation et 5 consultations communautaires, et est entré en contact avec son réseau sur les médias sociaux afin de renforcer la cohérence, l'intérêt et la mobilisation en vue des sommets. La création d'espaces intentionnels et sûrs permettant de dialoguer avec notre communauté a contribué à orienter les décisions concernant les thèmes et le contenu des programmes des sommets ainsi que le lieu où tenir Avenir égalitaire 2023, et a permis de mettre l'accent sur la recherche de solutions lors de ces deux événements.

Retrouvez plus de détails, les mesures clés et les leçons à tirer d'Avenir égalitaire 2022 et 2023 dans l'[annexe ii](#) de ce rapport!

« Je suis impressionnée, dit @JadePichette en clôturant la première journée du sommet #AvenirÉgalitaire2023, en évoquant les nombreuses conversations *intéressantes, réfléchies et stimulantes* que nous avons eues aujourd'hui. Un grand merci à @EqualFuturesCA! C'est un honneur d'être ici et d'apprendre autant. »



Créer un impact durable - Outils et ressources

Tout au long de ce projet, nous avons eu l'occasion d'observer et d'entendre parler des divers défis ayant un impact sur l'écosystème de l'égalité des genres et nous les avons rassemblés ci-dessous dans le Résumé des commentaires.

Ce résumé présente les grands défis systémiques et les domaines dans lesquels le secteur a besoin d'être renforcé pour que la communauté de l'ÉG soit en mesure de fournir des programmes et des services plus percutants, complets et efficaces afin de faire avancer la cause de l'ÉG.



En réponse à ces défis, nous avons conçu divers **outils et ressources et tiré des enseignements clés qui**, nous l'espérons, non seulement renforceront et soutiendront le travail des membres de notre Réseau et du vaste mouvement de l'ÉG, mais détermineront également les priorités pour les années à venir, tout en mobilisant les différents partenaires et parties prenantes.

Puisque nous avons beaucoup appris en développant le Réseau Avenir égalitaire, particulièrement en ce qui concerne la création de coalitions et le travail en partenariat, l'avancement de la diversité, de l'équité, de l'inclusion, de l'accessibilité et de la réconciliation dans une optique intersectionnelle, nous avons le plaisir de vous faire part des leçons apprises par notre organisation, des meilleures pratiques et des autres outils que nous avons développés pour soutenir la croissance et le développement de nos membres dans ces domaines! Vous trouverez sur la prochaine page un aperçu de notre travail ou de notre parcours dans chaque domaine et le lien pour un outil connexe qui vous fournira des ressources supplémentaires que vous pourrez adapter et appliquer à votre travail.

Résumé des commentaires

Réseau Avenir égalitaire : Défis systémiques

1. Faire avancer la diversité, l'équité, l'inclusion et l'accessibilité
2. Faire avancer l'équité en intégrant l'intersectionnalité
3. Lutter contre le racisme à l'encontre des Noir-es
4. Faire avancer la réconciliation et la décolonisation

Défis :

- Absence de normalisation des exigences relatives aux approches antiracistes et décoloniales dans ce domaine dans l'ensemble du secteur
- Risque de performativité/diversité de façade
- Plaidoyer léger

Réseau Avenir égalitaire : Domaines sectoriels à renforcer

1. Mise en place d'une coalition
2. Travailler en partenariat
3. Collecte de données et recherche

Défis :

- Le travail en silo est encore très répandu dans le secteur
- Manque de représentation des diverses communautés à l'échelle des prises de décisions clés/politiques
- Important manque de données dans tous les secteurs du travail de l'ÉG

a. Combattre les défis systémiques

En tant que réseau, nous voyons les défis et les menaces auxquels la communauté de l'ÉG est confrontée à l'échelle systémique et la façon dont cela affecte le travail de nos membres au quotidien. Tout au long de la construction du Réseau, nous avons mis l'accent sur notre façon de nous manifester dans cet espace et de construire un réseau véritablement inclusif qui soit représentatif, dans la mesure du possible, de la profondeur et de l'étendue de la communauté de l'ÉG qui fait avancer l'égalité des genres d'un bout à l'autre du pays.

Notre engagement à accroître la visibilité de l'intersectionnalité au sein du secteur est profondément ancré dans le cadre du Réseau et visible dans l'ensemble de nos pratiques de partenariat et de mobilisation. Cela signifie intégrer diverses perspectives féministes, en particulier celles des communautés noires, autochtones, racialisées, 2ELGBTQIA+ et des jeunes, dont des principes et des voix clés pour veiller à ce que la réconciliation et la décolonisation soient présentes dans toutes les activités du Réseau, et agir en tant qu'espace qui privilégie l'élimination des obstacles systémiques pour renforcer le pouvoir de tous nos membres. Durant le processus de création de ce Réseau, nous avons tiré un certain nombre d'enseignements que nous souhaitons partager avec vous concernant la DÉIA et la réconciliation, la création d'un système de valeurs qui renforce le cadre féministe de notre organisation, l'établissement de relations authentiques avec nos partenaires et l'évitement de la diversité de façade dans notre travail sur l'ÉG.

POUR ACCÉDER À CES RESSOURCES, SUIVEZ LES LIENS CI-DESSOUS :

1. [Concevoir des cadres féministes](#) : Comment créer des cadres féministes pour l'excellence organisationnelle.
2. [Meilleures pratiques et leçons apprises](#) pour éviter la diversité de façade dans le travail de l'égalité des genres.
3. [Plan d'engagement stratégique](#) avec des points sur la façon de construire des relations authentiques et réciproques avec une variété de partenaires.

b. Domaines sectoriels à renforcer

En plus des grandes questions systémiques ayant un impact sur l'écosystème de l'ÉG, nous avons également recensé divers domaines au sein du secteur qui entravent les progrès en matière d'égalité des genres. Ces problèmes se posent dans un contexte qui ne privilégie pas l'engagement et les partenariats intersectoriels solides et où il existe de graves lacunes dans les données relatives au travail et à la recherche en matière d'ÉG, ce qui entrave les efforts politiques et de plaidoyer. Le Réseau Avenir égalitaire a cherché à favoriser un alignement des missions au sein du secteur et à briser les cloisonnements qui existent entre les secteurs, les régions et les langues afin de créer des possibilités d'action et de collaboration participatives.

Malgré nos efforts, le travail en vase clos est encore très répandu dans le secteur, avec un manque flagrant de représentation des diverses communautés à l'échelle politique et décisionnelle. Par conséquent, il est primordial que les coalitions et les réseaux comme le nôtre créent des liens locaux, régionaux, nationaux et mondiaux qui renforcent les réseaux afin d'unir les partenaires et les dirigeant-es qui s'engagent à faire avancer l'égalité des genres et la justice sociale dans les communautés du monde entier. Nous sommes resté-es fidèles à notre engagement visant à amplifier le travail des communautés de base qui ouvrent la voie pour faire avancer l'ÉG en amont et en aval, et à nous assurer que nous jouons un rôle clé en réunissant les **bons partenaires** pour nous engager stratégiquement à tous les échelons et dans tous les secteurs. Ce n'est qu'à cette condition que nous pourrions garantir un avenir égalitaire pour tout le monde!

Nous espérons que ces outils vous aideront à examiner votre propre parcours vers le démantèlement de ces défis systémiques et qu'ils vous aideront à solidifier le secteur en établissant des partenariats intersectoriels significatifs qui, en fin de compte, renforceront la portée et l'ampleur de notre travail collectif visant à susciter un véritable changement.

De la part de notre réseau



« Le Sommet Avenir égalitaire 2023 commence à Whitehorse, Yukon, avec Sydney Piggott comme maîtresse de cérémonie! Tous les deux ans, le Sommet Avenir égalitaire se déroulera dans des communautés rurales, éloignées ou nordiques. Voilà une excellente façon de s'assurer que tout le monde puisse accéder aux occasions qui sont offertes! »



« Le deuxième jour d'Avenir égalitaire 2023 commence sur une note forte et intime, avec la formidable Brandi Morin, journaliste et survivante, qui nous demande : "Qu'allez-vous faire de votre pouvoir?" Merci au programme de bourses jeunesse de m'avoir donné l'occasion d'y être! »

« J'assiste à une puissante table ronde sur la manière d'établir des partenariats pour faire avancer l'égalité des genres dans les communautés rurales et nordiques lors du sommet Avenir égalitaire 2023. »



Réflexions et perspectives d'avenir

Le succès de cette initiative n'aurait pas été possible sans le soutien exceptionnel de nos bailleurs de fonds, de nos membres, de nos partenaires et du comité consultatif⁴, qui se sont tous investis, nous ont apporté leurs connaissances et nous ont permis de devenir la meilleure version de nous-mêmes. Plus particulièrement, ce projet n'aurait pas été possible sans le soutien financier de [Femmes et Égalité des genres Canada](#) (FÉGC) et de nos partenaires du sommet 2023⁵. Un grand merci à toutes les personnes qui nous ont aidés tout au long de notre parcours, nous n'en serions pas là aujourd'hui sans vous!

Au fil de notre croissance, certaines choses ne changeront jamais! Nous nous engageons à demeurer un espace qui s'efforce d'inspirer, de stimuler et de soutenir ses communautés. Nous poursuivons nos

efforts pour jouer un rôle clé en tant qu'unificateur de ce mouvement, en créant des espaces permettant à des partenariats authentiques de se développer et à des idées de cocréation et de collaboration de voir le jour, tout en amplifiant les connaissances et l'expertise pour qu'elles se répercutent dans l'ensemble du secteur. Nous incarnerons et respecterons nos valeurs et nos engagements envers nos membres et nous ne relâcherons pas nos efforts pour parvenir à un monde plus juste sur le plan de l'égalité des genres. Enfin, nous nous engageons, tout au long de notre parcours, à mieux écouter, à mieux apprendre et à être un meilleur partenaire pour nos membres. Nous nous réjouissons d'entreprendre ce périple avec vous.

MERCI!

⁴ Veuillez consulter l'[annexe vi](#) pour obtenir la liste complète de notre comité consultatif

⁵ Veuillez consulter l'[annexe iv](#) pour obtenir une liste complète de nos partenaires du Sommet

ANNEXE I : Principales caractéristiques des membres

Localisation

La majorité des membres du Réseau reste concentrée dans le centre du Canada (45 %), l'Ontario et le Québec (25 % et 20 %) ayant le plus grand nombre de membres du Réseau. Ensuite, 26 % des membres se situent dans l'ouest du Canada et 13 % dans le Canada atlantique. Par ailleurs, 29 % des organisations se déclarent pancanadiennes, ce qui signifie qu'elles sont actives dans des communautés réparties dans l'ensemble du pays et/ou que leurs programmes ont une portée nationale.

Puisque nous avons organisé le [Sommet sur l'égalité des genres 2023](#) à Whitehorse, au Yukon, nous avons constaté une légère augmentation des membres du Nord qui représentent maintenant 3 % des membres du Réseau.

Portée du travail

Ce tableau illustre la profondeur et l'étendue du travail de nos membres pour faire avancer l'égalité des genres au sein de leurs communautés. Le travail des membres est majoritairement axé sur les domaines suivants (voir [image 2](#)) :

- ▶ Éducation/Ateliers : 57 %
- ▶ Plaidoyer/Campagnes : 44 %
- ▶ Prestation de services de première ligne/Services de soutien : 35 %
- ▶ Violence fondée sur le genre : 27 %
- ▶ Renforcement du pouvoir : 23 %
- ▶ Santé et droits sexuels et reproductifs (SDSR) : 14 %
- ▶ Réseau regroupant plusieurs organisations : 13 %
- ▶ Recherche/Milieu universitaire : 12 %
- ▶ Entrepreneuriat/Entreprise sociale/B-corp : 11 %

Image 2. Portée du travail

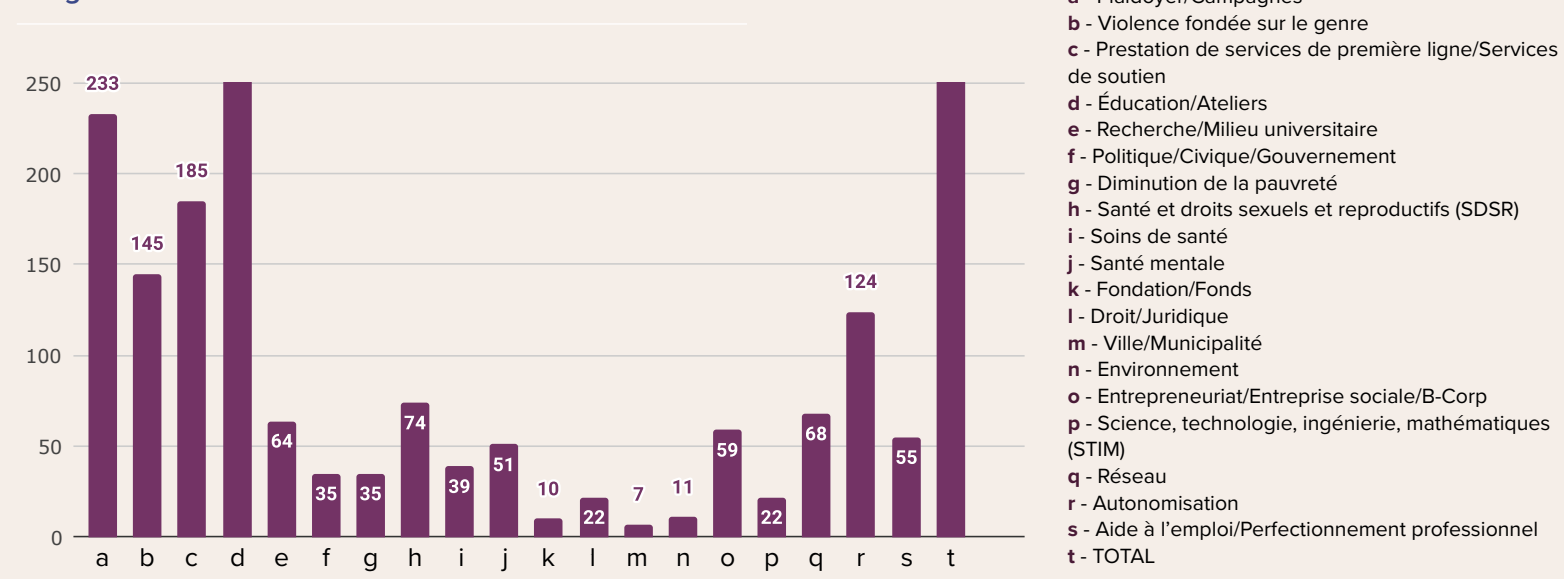
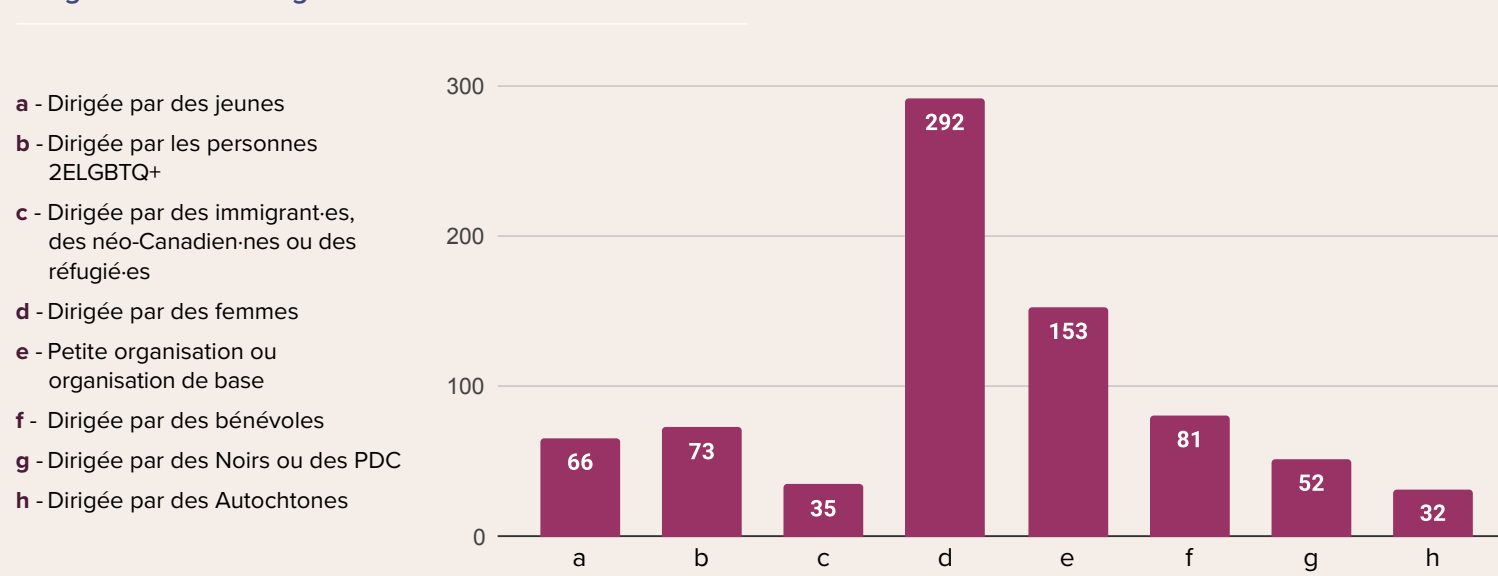


Image 3. Structure organisationnelle



Détails sur les communautés et sur la composition des organisations

Dans tout le pays, les membres travaillent avec une grande variété de communautés et ont des structures organisationnelles diversifiées. En fait, sur nos 532 membres :

▶ 311 organisations travaillent auprès des communautés de PANDC ou leur proposent des programmes;

▶ 291 travaillent auprès des jeunes; et

▶ 289 travaillent auprès des communautés 2ELGBTQ+.

Puisque le Sommet sur l'égalité des genres 2023 a mis l'accent sur les populations, les perspectives et les partenariats des régions rurales, éloignées et nordiques, nous avons également constaté une augmentation du nombre de nouvelles organisations qui se sont jointes au Réseau et qui travaillent avec ces communautés. Au total, 172 organisations ont indiqué qu'il s'agissait d'un domaine d'intervention privilégié.

De plus :

▶ 96 % de nos membres s'identifient comme étant dirigés par des femmes;

▶ 29 % s'identifient comme étant de petites organisations ou des organisations de base;

▶ 12 % s'identifient comme étant dirigés par des jeunes (moins de 30 ans); et

▶ 6 % s'identifient comme étant dirigés par des Autochtones.



ANNEXE II : Avenir égalitaire 2022 et 2023

Le travail de base de l'organisation des sommets a été fondé sur nos partenariats et notre engagement avec les partenaires du secteur de l'ÉG afin d'intégrer leurs domaines d'intervention clés et leurs priorités dans la planification des sommets, en particulier dans la programmation, les conférences, le thème et la localisation, et ce, dans le cadre d'un modèle féministe et participatif. Pour s'assurer que ce processus soit aussi inclusif que possible, le Réseau Avenir égalitaire a fait appel à divers partenaires clés, à des organisations communautaires et à d'autres parties prenantes au sein de son réseau et, plus largement, du vaste écosystème de l'ÉG. Il était important pour nous non seulement de concevoir un événement qui réponde aux besoins de nos membres, mais également de créer une expérience d'apprentissage et de participation unique pour les participant-es, et ce, en personne ou en ligne. Par conséquent, grâce au comité consultatif, à des analyses périodiques de l'environnement, à des analyses des lacunes en matière d'adhésion et à des consultations communautaires, nous avons été en mesure de déterminer quelles voix se faisaient entendre et lesquelles n'étaient pas encore incluses, et nous avons utilisé ces résultats pour élaborer un plan de mobilisation stratégique qui renforce nos engagements en faveur de la création d'un réseau diversifié avec des partenariats réciproques fondés sur la communauté.

Avenir égalitaire 2022

Le sommet inaugural s'est déroulé les 7 et 8 juin 2022 sur le territoire non cédé des Algonquins Anishinaabe, connu sous le nom d'Ottawa (Ontario) sur les cartes des colons. Pendant deux jours, nous avons accueilli plus de 300 défenseur-euses, leaders et partenaires de l'égalité des genres d'un bout à l'autre du pays, qui se sont joint-es à nous, en personne et en ligne, pour marquer cet événement important. Les participant-es représentaient la profondeur et l'étendue du travail entrepris pour faire avancer l'égalité des genres dans les communautés du Canada et du monde entier.

Sous le thème « Collaboration, action collective et communauté », le sommet a proposé un programme diversifié, dont des ateliers pratiques, des discussions et des groupes de discussion de haut niveau, ainsi que des possibilités de réseautage permettant aux participant-es d'établir des liens, de renforcer leurs capacités, de transmettre leur expertise et de mettre en place des actions collectives afin d'ouvrir la voie à l'avancement de l'égalité des genres dans l'ensemble du pays et dans le monde.

Les faits saillants du sommet comprennent : l'allocution principale et l'atelier sur la solidarité autochtone de Shanese Steele; des occasions de décortiquer l'intersectionnalité et l'équité raciale, en mettant en lumière l'universalité de l'Objectif de développement durable 5 – l'égalité des genres – tout en établissant des liens entre l'échelle locale et l'échelle mondiale dans le cadre de notre travail; un rappel candide de l'honorable Maryam Monsef sur le besoin de repos et de rétablissement au sein du mouvement, et l'enthousiasme pour la poursuite de la collaboration et du développement de la communauté au sein du secteur! Appelées Partage de savoir, les occasions offertes aux membres du Réseau Avenir égalitaire de présenter leur travail aux participant-es du Sommet ont également été très appréciées, car elles ont contribué à renforcer la communauté et à établir des possibilités de partenariat entre les participant-es.

Après le sommet, nous avons transmis un questionnaire aux participant-es et avons appris que 73 % des répondant-es se sont déclaré-es satisfait-es du sommet, 24 % ont indiqué en être très satisfait-es. Toutes les personnes interrogées (100 %) ont indiqué que leurs connaissances s'étaient au moins un peu améliorées et 30 % d'entre elles ont indiqué qu'elles s'étaient beaucoup améliorées. Parmi les autres principaux enseignements, citons les thèmes de l'intersectionnalité,

de l'inclusion, des liens entre l'échelle locale et l'échelle mondiale et de l'importance du repos et du rétablissement au sein du mouvement. Il convient de noter que 83 % des personnes interrogées ont indiqué qu'elles avaient rencontré au sommet quelqu'un avec qui elles souhaiteraient collaborer à l'avenir, ce qui confirme l'objectif de notre travail qui consiste à rassembler le mouvement de l'ÉG et à créer des lieux propices à la création de nouveaux partenariats réciproques.

THÈMES PRINCIPAUX :

- ▶ La **solidarité autochtone**
- ▶ L'importance de la **collaboration** au sein du secteur
- ▶ L'**inclusion** – dépasser la représentation et démanteler les systèmes binaires
- ▶ L'**intersectionnalité dans la pratique** – la nécessité d'avoir des voix plus diversifiées dans la salle, la façon dont l'expérience vécue devrait être valorisée en tant qu'expertise, une meilleure compréhension du pouvoir et des privilèges sur le plan individuel et organisationnel
- ▶ Les **liens entre les organisations locales et les organisations mondiales** au sein du secteur de l'égalité des genres
- ▶ Le besoin de **repos et de rétablissement** au sein du mouvement

Les recommandations pour Avenir égalitaire 2023 comprennent l'intégration des thèmes et sujets suivants : le changement climatique, la violence fondée sur le genre et le renforcement de l'autonomie économique. En ce qui concerne la structure, les personnes interrogées ont souhaité que l'on consacre plus de temps au réseautage et à l'exploration de nouveaux partenariats, que les groupes de discussion soient plus brefs et que les ateliers et les formations soient plus pratiques. En outre, elles souhaitent que des voix plus diversifiées s'expriment, comme celles des personnes transgenres et issues de la diversité des genres, des communautés francophones, des communautés inuites et métisses, des personnes en situation de handicap, et que les perspectives des jeunes, des organisations de base et du personnel de première ligne soient davantage prises en compte. Ce retour d'information a joué un rôle important dans l'élaboration du plan de travail, des partenariats et de la programmation d'Avenir égalitaire 2023 et a été soigneusement considéré à chaque étape du processus.

Avenir égalitaire 2023

Après le succès du sommet inaugural de 2022, Avenir égalitaire 2023 s'est efforcé d'approfondir son engagement avec des partenaires sectoriels clés au sein de l'écosystème de l'ÉG et de créer des espaces pour mettre en lumière le travail de ceux et celles qui sont généralement écartés des conversations, du travail et du financement de l'avancement de l'ÉG dans les grands circuits. Le sommet a notamment mis l'accent sur les communautés rurales, isolées et nordiques, raison pour laquelle il a été tenu sur les territoires traditionnels de la Première Nation de Kwanlin Dün et du Conseil de Ta'an Kwäch'än, également connu sous le nom de Whitehorse. Le Réseau a voulu saisir l'occasion et utiliser son pouvoir pour concentrer ses efforts sur la mise en valeur du formidable travail de ces communautés et organiser le sommet chez elles.

Sous le thème « Personnes, perspectives et partenariats », le sommet 2023 a mis l'accent sur la diversité des expériences des communautés éloignées, rurales et nordiques et a souligné les défis uniques auxquels elles sont confrontées pour faire avancer l'égalité des genres et la justice sociale. Un avenir égalitaire pour tout le monde, partout, ne peut être atteint que par la collaboration, l'action collective et l'établissement de communautés pour soutenir et faire avancer notre travail collectif.

Pendant deux jours, nous avons accueilli des participant-es de toutes les provinces et de tous les territoires, aussi bien en personne qu'en ligne. Les participant-es représentaient la profondeur et l'étendue du travail entrepris pour faire avancer l'égalité des genres dans les communautés du Canada et du monde entier, et ont pu profiter d'un programme riche comprenant des ateliers pratiques, des groupes de discussion de haut niveau, des échanges approfondis entre pairs et des possibilités de réseautage.

Les points forts du sommet ont été le mot de bienvenue et l'allocution principale de la cheffe du Conseil des Ta'an Kwäch'än, Amanda Leas, du ministre Ien et de Brandi Morin; les groupes de discussion qui ont mis en évidence et amplifié les connaissances, l'expertise et les défis auxquels

sont confrontées les communautés éloignées, rurales et nordiques en matière de leadership, de finances, de systèmes alimentaires et de violence fondée sur le genre; les séances qui ont abordé l'intersectionnalité et l'équité tout en soulignant la joie et le leadership queer; et, enfin, les conversations et les possibilités d'apprentissage autour de la réconciliation et à quoi ressemble ce processus lorsqu'il est entrepris de manière significative.

En réponse au retour d'information de 2022, le souhait d'avoir plus d'espaces pour le réseautage et des conversations axées sur la communauté, nous avons inclus six conversations dirigées qui ont créé des espaces inclusifs pour les participant-es afin d'approfondir des sujets pertinents sur l'avancement de l'ÉG, et afin de faire connaître leurs réflexions, les défis et les solutions émergeant de leur travail ou de leurs expériences personnelles.

Le questionnaire de suivi du sommet a été rempli par 52 personnes : 70 % des répondant-es ont déclaré être satisfait-es du sommet (25 % ont déclaré en être très satisfait-es), et 95 % des répondant-es ont indiqué que leurs connaissances s'étaient améliorées (31 % ont indiqué que leurs connaissances s'étaient beaucoup améliorées). Parmi les points forts du sommet, les personnes interrogées ont mentionné les conversations dirigées, le dialogue communautaire sur la violence fondée sur le genre et les allocutions principales. Parmi les principaux enseignements tirés, citons la poursuite de l'établissement de relations et de la réconciliation au sein du mouvement de l'ÉG, la prise en compte de la VFG en tant qu'urgence nationale et la différence entre les expériences et les réalités des organisations rurales, éloignées et nordiques et celles des organisations travaillant dans des zones plus urbaines. D'autres enseignements majeurs ont été retenus, dont les thèmes de l'intersectionnalité, de l'inclusion, des liens entre l'échelle locale et l'échelle mondiale et du développement de partenariats. À l'avenir, les répondant-es aimeraient voir des exemples concrets et des possibilités de faire avancer ce travail et des occasions de construire et de résoudre ensemble certains de ces problèmes.

En réfléchissant aux réactions et aux recommandations recueillies grâce au questionnaire sur l'événement Avenir égalitaire 2022, nous avons pu répondre à ces recommandations, voire les dépasser, dans tous ces domaines :

- 1. Thèmes/Groupes de discussion du sommet :** intégrer les thèmes suivants : *changement climatique, violence fondée sur le genre et renforcement de l'autonomie économique.*
- 2. Structure du sommet :** accorder plus de temps au réseautage et à l'exploration de nouveaux partenariats, raccourcir la durée des groupes de discussion et offrir des ateliers et formations plus concrets.
- 3. Panélistes/Conférenciers :** inclure des voix plus diversifiées telles que les personnes trans et issues de la diversité des genres, les communautés francophones, les communautés inuites et métisses, les personnes en situation de handicap, et plus de perspectives de la part des jeunes, des groupes de base et du personnel de première ligne. En particulier, notre engagement auprès des Autochtones a augmenté de 16 % (dans les groupes de spécialistes et parmi les participant-es) par rapport au sommet de l'année dernière, ce qui témoigne de l'effort soutenu que nous avons déployé pour créer des espaces sûrs, accueillants et inclusifs pour nos participant-es autochtones.

Au fur et à mesure que le Réseau Avenir égalitaire continue de se développer, nous nous réjouissons de poursuivre sur la lancée d'Avenir égalitaire 2023 et de créer des espaces pour faire avancer la cause de l'égalité des genres au Canada et dans le monde! Nous avons beaucoup appris de la deuxième année d'organisation de cet événement, tant sur le plan de la logistique que de la programmation, et nous nous engageons à poursuivre notre apprentissage auprès des membres de notre communauté et à intégrer leurs précieuses idées dans notre travail.



ANNEXE III : Liste des Comité consultatif

Julia Anderson (coprésidente du Comité) cheffe de la direction du CansFE

Genesa Greening (coprésidente du Comité) cheffe de la direction, Vancity Community Foundation

Cleche Kokolo représentante des jeunes, Groupe de travail jeunesse du CansFE

Angela Marie MacDougall directrice générale, Battered Women's Support Services Association (BWSS)

Jenny Nam adjointe administrative de la PDG, administration de l'aéroport de Vancouver

Hani Rukh E Qamar représentante des jeunes, Groupe de travail jeunesse du CansFE

Sam Rockbrune directrice générale, Kawartha World Issues Centre (KWIC)

Sydney Piggott principale responsable de l'impact social, Shopify

ANNEXE IV : Partenaires du sommet



CRITERION
INSTITUTE



sieccan
Sex Information & Education Council of Canada
Conseil d'information & d'éducation sexuelle du Canada



Une initiative du CanSFE

Equal Futures
NETWORK



RÉSEAU
Avenir égalitaire

« **ENSEMBLE**, NOUS POUVONS DÉVELOPPER
UNE PLUS GRANDE COHÉRENCE POUR RENFORCER
L'IMPACT DE NOTRE TRAVAIL ET CRÉER UN MONDE
ÉGALITAIRE POUR LES FEMMES, LES FILLES ET LES
PERSONNES ISSUES DE LA DIVERSITÉ DES GENRES,
ICI, AU CANADA, ET DANS LE MONDE ENTIER. »

